

Wir engagieren uns aktiv in Behandlungsnetzwerken. Kostenträger und Zuweiser überzeugen wir durch Qualität, Leistung, Innovation und pflegen kontinuierliche persönliche Kontakte. Bei Lieferanten und Dienstleistern achten wir auf Qualität und Zuverlässigkeit. In allen unseren Kooperationen stellen wir ein partnerschaftliches Verhältnis her und sind offen für den Austausch von Ideen und Informationen.



GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

Als Arbeitgeber übernehmen wir gesellschaftliche Verantwortung, sichern und schaffen Arbeits- und Ausbildungsplätze und engagieren Dienstleister der Region. Mit spezialisierten Therapieprogrammen, Angeboten der Prävention und Gesundheitsförderung tragen wir zur Stärkung des Gesundheitsstandorts Nordhessen bei und fördern das Image der Kurstadt Bad Wildungen. Dabei unterstützen wir auch gemeinnützige Projekte. Durch Mitwirkung in Fachgesellschaften und berufspolitischen Gremien vertreten wir die Interessen unserer Patienten. In Organisation, Material- und Energieeinsatz berücksichtigen wir Kriterien der Nachhaltigkeit sowie des Umwelt- und Klimaschutzes.



QUALITÄT

Qualität heißt für uns, nach aktuellen fachlichen Standards zielorientiert zu arbeiten und ausgezeichnete Ergebnisse zu erzielen. Durch die Weiterentwicklung unseres Qualitätsmanagement-Systems verbessern wir kontinuierlich Arbeitsabläufe und Therapieprozesse und erfüllen so die an uns gestellten Qualitätsanforderungen. Dazu greifen wir Rückmeldungen und Anregungen von Patienten und Mitarbeitenden auf, die im Rahmen des Beschwerdemanagements, des klinischen Risikomanagements, des betrieblichen Vorschlagswesens oder durch strukturierte Befragungen von Patienten und Mitarbeitenden gewonnen werden. Mit eigener wissenschaftlicher Tätigkeit und der Beteiligung an Forschungsverbänden überprüfen wir unsere Arbeit ständig und erweitern das klinische Fachwissen.



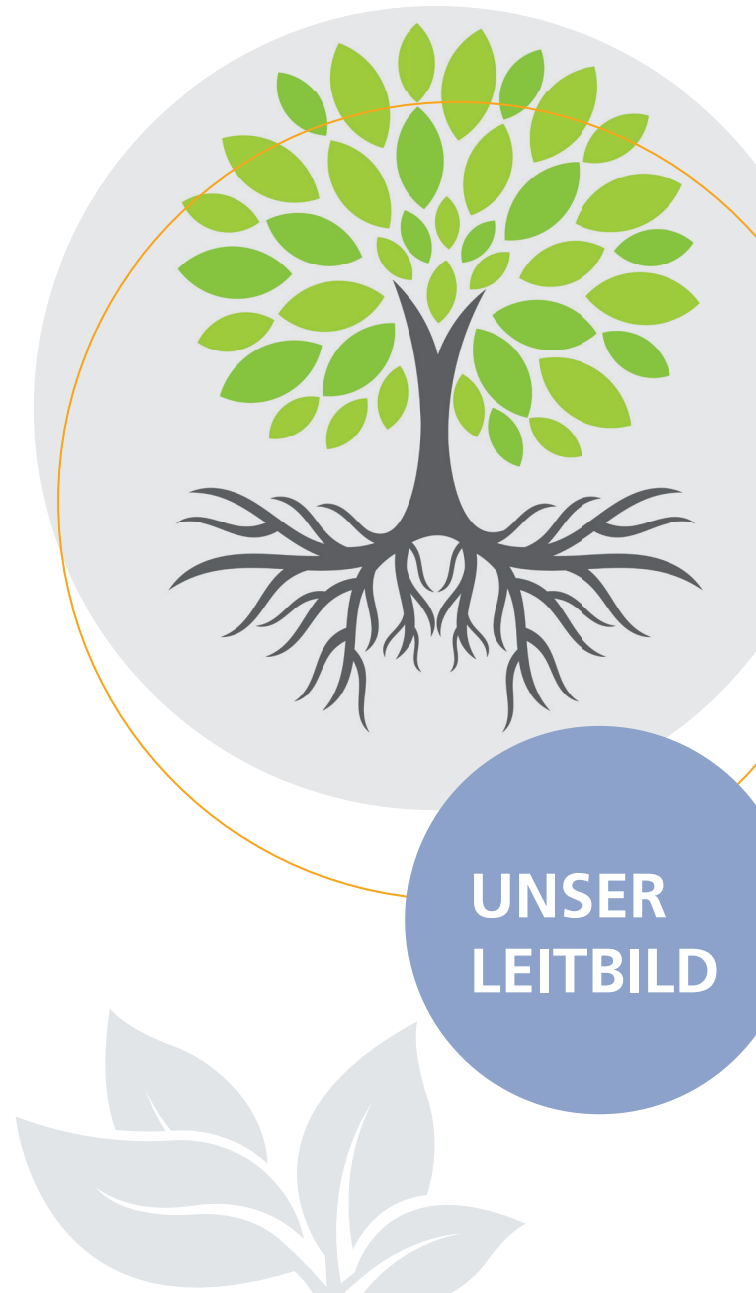
WIRTSCHAFTLICHKEIT

Die Beachtung der Wirtschaftlichkeit hat für unser Unternehmen einen hohen Stellenwert. In Entscheidungen orientieren wir uns an den gegebenen personellen und materiellen Ressourcen, die wir verantwortungsbewusst und ergebnisorientiert einsetzen. So stellen wir sicher, dass wir unserem Behandlungsauftrag langfristig nachkommen können und erhöhen den Spielraum für zukunftsweisende Investitionen.

WER SIND WIR?

Die Parkland-Klinik ist eine Akut- und Rehabilitationsklinik für Psychosomatik und Psychotherapie. Wir behandeln Erwachsene und Jugendliche. Schwerpunkte sind die Therapie von Essstörungen, von depressiven Erkrankungen und Traumafolgestörungen. Darüber hinaus behandeln wir das gesamte Spektrum der Psychosomatik. Sowohl Akutbehandlung als auch Rehabilitation basieren auf einem multimodalen Gesamtkonzept. Dabei verstehen wir uns als Teil einer Behandlungskette aus ambulanter Vorbehandlung, stationärer und teilstationärer Therapie und gezielter Nachbehandlung.

Die Parkland-Klinik gehört der m&i-Klinikgruppe Enzensberg an. Daher steht unser Leitbild auch im Einklang mit dem zentralen Leitbild der Klinikgruppe.



VORWORT

Liebe Mitarbeiterinnen, liebe Mitarbeiter,

dieses Leitbild soll Wegweiser und Richtschnur für unser Handeln sein. Ziel ist es, dass alle in der Klinik Tätigen sich an diesem Leitbild orientieren, um eine optimale Versorgung unserer Patientinnen und Patienten und ein gutes Miteinander zu erreichen. Wichtig bei der Erstellung eines Leitbildes ist es, dass sich Werte und Überzeugungen aller Mitarbeitenden darin widerspiegeln. Daher haben wir – erstmals im Jahr 2006 – dieses Leitbild in Workshops mit Mitarbeitenden aller Abteilungen entwickelt und aktualisieren es in regelmäßigen Abständen. Was darin formuliert ist, beschreibt eine Vorstellung davon, wohin wir gemeinsam gehen wollen. Nicht alles ist bereits Realität. In unserem täglichen Handeln soll das Bemühen erkennbar werden, unsere Ziele mehr und mehr Wirklichkeit werden zu lassen.

Wir haben uns um eine geschlechtsneutrale Sprache bemüht. An Stellen, wo dies sehr holprig klingen würde, nutzen wir die männliche Schreibweise.

Bad Wildungen, den 04.03.2024



Ingo Uhlenbrock, Kaufmännischer Direktor



Dr. med. Hartmut Imgart, Ärztlicher Direktor



Dr. rer. nat. Markus Winkeler, Leitung QM-Team



PATIENTEN IM MITTELPUNKT

Im Mittelpunkt unserer Bemühungen stehen die Patienten. Durch eine persönliche und professionelle Behandlung sollen die Patienten in unserer Klinik neue Kräfte entdecken und ein höchstmögliches Maß an Gesundheit erreichen. Die individuellen Bedürfnisse der uns anvertrauten Patienten werden dabei berücksichtigt. Es ist uns ein Anliegen, sie auf dem Weg zu mehr Lebensqualität, Selbstverantwortung und Teilhabe am beruflichen und sozialen Leben wirkungsvoll zu unterstützen. Die Behandlungsziele werden gemeinsam mit den Patienten vereinbart. Hierbei ist uns wichtig, dass die Ziele konkret und erreichbar sind. Auf ihrem aktiven Weg zu den vereinbarten Zielen unterstützen wir unsere Patienten durch Einfühlungsvermögen, therapeutische und medizinische Fachkompetenz und lösungsorientierte Beratung. Transparente und aufeinander abgestimmte Behandlungsabläufe einschließlich der individuellen Planung von Entlassung und Nachsorge sind dabei unerlässliche Instrumente.



MITARBEITENDE

Zu einem freundlichen und wertschätzenden Betriebsklima trägt jeder Mitarbeitende bei. Respekt, Ehrlichkeit, Vertrauen und gegenseitige Anerkennung prägen den Umgang miteinander. Durch klare Zuständigkeiten, Absprachen und regelmäßige Teambesprechungen stellen wir einen zuverlässigen, zeitnahen und persönlichen Informationsaustausch zwischen den Abteilungen sicher. Flexibilität und Kollegialität sorgen für eine gute Zusammenarbeit im Team. Dort bringt sich jeder mit seinen Fähigkeiten ein, kann die Arbeit mitgestalten sowie sich persönlich weiterentwickeln. Die Mitarbeitenden werden durch zielgerichtete Fort- und Weiterbildung gefördert. Zudem wird ihr körperliches und psychisches Wohlergehen durch ergonomisch gestaltete Arbeitsplätze und betriebliche Gesundheitsförderung gestärkt.



UNTERNEHMENSKULTUR UND FÜHRUNG

Das Leitungsteam verwirklicht einen kooperativen Führungsstil, wobei jeder Mitarbeitende gesehen wird und Arbeitnehmerinteressen, soweit möglich, berücksichtigt werden. Hohe Zufriedenheit der Mitarbeitenden und Identifikation mit der Klinik sind uns wichtig. Hierzu tragen transparente und angemessene Aufgabenzuordnung, Zeit für Besprechungen und Supervision und jährliche Mitarbeitergespräche bei. Das Leitungsteam informiert die Mitarbeitenden umfassend und zeitnah über relevante Entwicklungen und beteiligt sie an Entscheidungsprozessen. Eigeninitiative und Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden werden anerkannt und honoriert. Wir schaffen eine vertrauensvolle Atmosphäre, in der jeder seinen Platz finden kann und Fehler offen angesprochen und für Verbesserungen genutzt werden können.



VIELFALT

In unserer Klinik kommen Menschen aus verschiedenen Nationen zusammen mit unterschiedlichen Weltanschauungen, Geschlechtsidentitäten und sexuellen Orientierungen. Wir sind offen für die Vielfalt der Lebensmodelle und wenden uns zugleich gegen jede Diskriminierung. Menschen mit unterschiedlichsten Beeinträchtigungen gehören selbstverständlich auch zu uns.



KOOPERATION

Um unseren Patienten vor, während und nach der stationären Behandlung die bestmögliche Betreuung zu sichern, stehen wir in enger Kooperation mit Haus- und Fachärzten, Psychotherapeuten, Beratungsstellen, Kliniken, ambulanten Diensten, Krankenkassen und Rentenversicherungsträgern.